

AUSBILDUNG UND ZERTIFIZIERUNG

*für Berater, Trainer, Führungskräfte
und Coaches*

2019

Ein Hinweis vorab:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.

© SIZE Prozess®

Alle Rechte bei SIZE Prozess®. Es ist ohne schriftliche Genehmigung von SIZE Prozess® nicht erlaubt, diese Information oder Teile daraus auf fotomechanischem Weg (Fotokopie, Mikrokopie) zu vervielfältigen oder unter Verwendung elektronischer bzw. mechanischer Systeme zu speichern, systematisch auszuwerten oder zu verbreiten.

SIZE Prozess®

*Nico-Dostal-Straße 4, A-4614 Marchtrenk
+43(0)7243 53198 12
info@sizeprozess.at - www.sizeprozess.at*

SIZE Prozess® Zertifizierung Level 1+ 2

Das SIZE Prozess® Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell und die vielen SIZE Prozess® Analyse-Tools und Entwicklungsmodelle haben sich, aufgrund der umfangreichen Aussagekraft, Verständlichkeit und des unmittelbaren Nutzens für die Verwender, bewährt und sind seit über fünfzehn Jahren in 38 Ländern in Verwendung.

Der einfache Zugang erlaubt es, rasch mit dem Modell zu arbeiten und Verständnis, Begeisterung und hohe Anwenderakzeptanz bei Kollegen und Mitarbeitern, Teilnehmern und Klienten zu bekommen.

Die gleichnamige Analyse- und Entwicklungsmethode vereint tiefenpsychologische, systemische und kompetenzbezogene Aspekte des menschlichen Miteinanders. Mit der Absolvierung des vierteiligen Curriculums erhalten Coaches, Berater, Personalentwickler und Führungskräfte wissenschaftlich fundierte Konzepte, um Potenziale von Personen oder Organisationen zu erkennen und zu nutzen. Der Abschluss mit einem Zertifikat berechtigt Sie, die erlernten Lösungen in die Praxis umzusetzen.

Die besondere Stärke von SIZE Prozess®

Das Modell sowie die darauf aufbauenden Profile und Potenzialanalysen sind viel mehr als nur Analysen. SIZE Prozess® ist ein dynamisches Entwicklungsprogramm, das individuell auf den Bedarf unterschiedlicher Anwender abgestimmt werden kann - zum Beispiel: Manager, Menschen im Vertrieb, Teams und Unternehmen oder für nachhaltige Maßnahmen zur personellen und organisationalen Resilienzförderung.

Die SIZE Prozess® Ausbildung und Zertifizierung besteht aus einem vierteiligen Curriculum:

Ausbildung und Zertifizierungs-Lehrgang (4x2 Tage)









Der Weg zum zertifizierten SIZE Prozess® Trainer, Coach und Berater

In 4x2 Tagen erwerben Sie die Kompetenz und die Berechtigung die sozialpsychologischen SIZE Prozess® Analysen, Theorien und Methoden aus dem Bereich der Persönlichkeitsdiagnostik und Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung gezielt für Coaching, Personalentwicklung, Beratung und Training einzusetzen. Sie erhalten einen tiefen Einblick in das Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell (keine Typologie), das die einzelne Person ebenso im Blickfeld hat, wie die verschiedenen Systeme in denen sie sich bewegt.

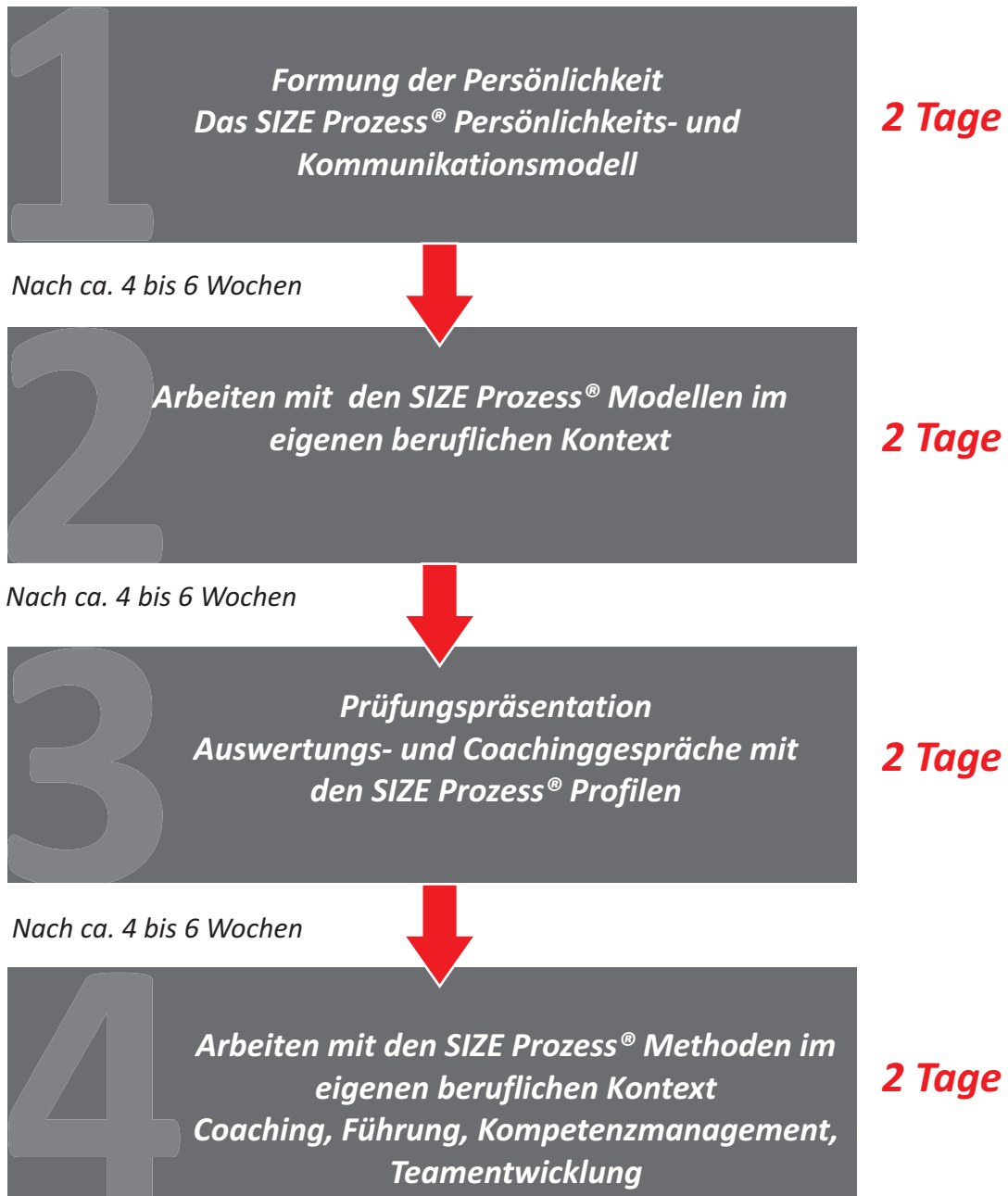
Der Lehrgang beinhaltet Selbsterfahrungselemente, eine Reihe praktischer Anwendungsübungen, Erfahrungsaustausch und die Interpretation der verschiedenen SIZE Prozess® Potenzialanalysen in individuellen Einsatzbereichen.

Nach dem Lehrgang und Ihrer, in Baustein 3 erfolgreich abgeschlossenen fachlichen und methodischen Zertifizierungs-Präsentation, erhalten Sie das - persönlich auf Sie ausgestellte - Zertifikat, das Sie als „Zertifizierte(r) SIZE Prozess® TrainerIn und BeraterIn Level 1+2“ ausweist. Ebenso erfolgt - mit Ihrer Zustimmung - eine Veröffentlichung Ihres Profils auf der SIZE Prozess® Homepage.

SIZE Prozess® Tools, Methoden und Einsatzbereiche







-  Personalauswahl
-  Coaching, Training, Supervision und Therapie
-  Personal-, Team- und Organisationsentwicklung
-  Talente und Potenziale erkennen und nutzen
-  Entwicklung persönlicher und sozialer Kompetenz
-  Nachhaltige Maßnahmen zur personellen und organisationalen Agilitäts-, Resilienzförderung
-  Talente- und Kompetenzmanagement
-  ...

Die Ausbildungsbausteine im Überblick








 **Baustein 1: 18. - 19. März 2019**






Sie lernen...

-  Grundkenntnisse zum SIZE Prozess® Modell sowie die psychologischen Wurzeln und systemische Elemente kennen
-  sich selbst und andere Menschen im Alltag erkennen und verstehen
-  die lebendige Nutzung des Persönlichkeitsmodells im beruflichen und privaten Alltag
-  rasch mit anderen Personen in zu Kontakt kommen und gezielte Kommunikation
-  das Erkennen von Misserfolgsmustern in der täglichen Gestaltung von Kontakt und Kommunikation
-  Ihre Praxisarbeit: Persönlichkeitsanteile sowie Kontakt- und Kommunikationsstile - in Beispielen aus der Praxis - erkennen und Lösungen finden.


Baustein 2: 13. - 14. Mai 2019


-  Begabungen, Stärken und Talente über aktives und spielerisches Erleben erkennen und nutzen lernen
-  Arbeitsstile und bevorzugte Zugänge zu Aufgaben und Problemlösungen erkennen und nutzen
-  psychologische Bedürfnisse und Motivatoren als Triebfeder menschlichen Handelns und Verhaltens erkennen und nutzen
-  Verstimmungs- und Stressmuster als blockierende Energie erkennen und Energie frei setzen für Kontakt, Beziehung und persönliche Entwicklung
-  Erkennen persönlichkeitsbezogener Lern- und Entwicklungsthemen










Baustein 3: 01. - 02. Juli 2019

-  Zertifizierungs- und Prüfungs-Präsentationen der TeilnehmerInnen
-  Arten der Persönlichkeits- und Kompetenzprofile in der Praxis
-  Einsetzen der verschiedenen SIZE Prozess® Profile in der Praxis
-  Arbeiten mit dem SIZE Prozess® Arbeitshandbuch und Leitfaden für Profilauswertungsgespräche
-  Ableiten von Lern- und Entwicklungsmaßnahmen

Baustein 4: 23. - 24. September 2019

-  Nachdem bereits in Baustein 3 die Zertifizierung erfolgt, haben die Teilnehmer die Möglichkeit zwischen den Bausteinen 3 und 4 erste Erfahrungen mit den Analysen und Entwicklungsinstrumenten zu machen. Erfahrungsgemäß tauchen bei diesen ersten Lernerfahrungen in der Praxis die ersten Fragen auf, die nun in Baustein 4 (Level 2) in einem wertvollen gemeinsamen Erfahrungsaustausch bearbeitet werden. Damit erhalten die Teilnehmer mehr Sicherheit im Umgang mit SIZE Prozess® und erweitern rasch über Erfahrungslernen ihre Kompetenz.

-  Ebenso erfolgt eine Erweiterung und Vertiefung zu den einzelnen SIZE Prozess® Analysen und Modellen, die sich an den individuellen beruflichen Einsatzbereich der Teilnehmer orientieren. Optional stehen folgende Angebote zur Verfügung, die gemeinsam mit den Teilnehmern schwerpunktmäßig ausgewählt werden können.

-  vertiefende Auswertungsgespräche mit den verschiedenen SIZE Prozess® Profilarten (Profile aus eigenen Auswertungsgesprächen können mitgebracht werden)
-  Üben und praxisnah Arbeiten mit den verschiedenen Dualen-Profilen
-  Lebensphasenmodell
-  entwicklungspsychologische Aspekte der Persönlichkeit
-  Lern- und Entwicklungsthemen der einzelnen Persönlichkeitsstile für Coaching und Personalentwicklung
-  Team- und Organisationsprofile
-  Agilitätsprofil Organisation
-  Personalauswahl
-  psychologische Spiele und Stressmuster ...

Voraussetzung für Ihre Teilnahme

An der SIZE Prozess® Zertifizierung können Sie als Berater, Trainer, Coach, Therapeut oder Führungskraft teilnehmen, wenn Sie über eine entsprechende Ausbildung als Berater, Trainer, Coach, Psychotherapeut, Führungskraft oder eine vergleichbare Qualifikation verfügen. Um die Möglichkeiten des SIZE Prozess® Modells umfangreich nutzen zu können, ist es sinnvoll, wenn Sie damit praktisch arbeiten und Erfahrungen sammeln können.

Ihre individuellen Möglichkeiten und Optionen besprechen wir gerne mit Ihnen.

Trainer

Fritz Zehetner

Lehr- und Verhaltenstrainer, Unternehmensberater
Inhaber und Leiter der Forschung und Entwicklung von SIZE Prozess®



Veranstaltungsort

voraussichtlich: Gasthof Fischer (www.gasthof-fischer.at), 4614 Marchtrenk

Für Ihre Anreise und die Auswahl von Übernachtungsmöglichkeiten senden wir Ihnen mit der Anmeldebestätigung detaillierte Informationen zu.

Ihre Investition

Gesamter Lehrgang (8 Tage) inkl. Prüfungsgebühr und Zertifizierung
€ 4.050,00 zuzügl. 20% MwSt

Die Ausbildung und Zertifizierung wird in zwei Teilbeträgen (à € 2.025,00 zuzügl. 20% MwSt.) jeweils vor Baustein 1 und 3 verrechnet.

Unterkunft, Verpflegung und die Seminarpauschale sind nicht enthalten.

Literatur

Fritz Zehetner

SIZE Prozess® Human Performance Guide® - Das SIZE Prozess® Buch gibt einen spannenden und leicht verständlichen zum SIZE Prozess Modell.

Verlag TOP im JOB GmbH Marchtrenk; 1. Auflage 2017; 17x24 cm, 352 Seiten, ISBN- 978-3-902489-21-0

Ausgabe: Deutsch

€ 46,00 (inkl. MwSt.)

Fritz Zehetner

Brauchen wir Alphetiere? Wie Führung Ressourcen stärkt und Handlungsspielräume öffnet; Verlag TOP im JOB GmbH Marchtrenk; 1. Auflage 2014; 21x21 cm, 148 Seiten farbig illustrierte; ISBN 973-3-902489-20-3

€ 37,40 (inkl. MwSt.)

Talent wird Kompetenz! Talente und Kompetenzen in der Praxis managen; Verlag TOP im JOB GmbH Marchtrenk; 1. Auflage 2014; 21x21 cm, 107 Seiten farbig illustrierte; ISBN 978-3-902489-19-7

€ 33,-- (inkl. MwSt.)

Anmeldung: SIZE Prozess® Zertifizierung

Hiermit melde ich mich verbindlich für die SIZE Prozess® Zertifizierung an.

Teilnehmer:

Vorname Name
Firma Beruf
Straße PLZ, Ort
Telefon e-mail

Rechnung an Teilnehmer wie oben angegeben, oder an

Vorname Name
Firma Abteilung
Straße PLZ, Ort
Telefon e-mail

Datum Unterschrift.....

Anmeldung

Bitte melden Sie sich per E-Mail - info@sizeprozess.at -
oder schriftlich - TOP im JOB GmbH, Nico Dostal Str. 4, 4615 Marchtrenk - an, bis
spätestens **14.01.2019**.

Wir bestätigen Ihnen Ihre Anmeldung oder teilen Ihnen umgehend mit, falls der SIZE
Prozess® Lerngang und Zertifizierung ausgebucht ist und wir Ihre Anmeldung in die
Warteliste nehmen.

Die Teilnahmegebühr ist nach Rechnungsstellung, spätestens zwei Wochen vor Beginn des
Moduls 1 fällig. Auf Wunsch können Sie die Teilnahmegebühr in zwei Raten begleichen. Dann
stellen wir die erste Hälfte zwei Wochen vor Beginn des 1. Moduls und die zweite Hälfte zwei
Wochen vor Beginn des 3. Moduls in Rechnung.

Storno

Kann ein Termin nicht wahrgenommen werden, ist bei einer Absage innerhalb von 6 Wochen
vor dem vereinbarten Leistungstermin 50% des vereinbarten Honorars, ab 4 Wochen das
volle vereinbarte Honorar zu bezahlen.

Regelungen

Die TOP im JOB GmbH ist berechtigt, diesen SIZE Prozess® Lerngang und die Zertifizierung
aus wichtigem Grund, insbesondere bei Erkrankung des Trainers oder zu geringer
Teilnehmerzahl, zu verlegen oder abzusagen. Werden diese Ausbildung und die
Zertifizierung abgesagt, erhalten Sie natürlich die bezahlte Teilnahmegebühr vollständig
zurückerstattet.

Unterkunft, Verpflegung, sowie die Seminarpauschale sind in der Teilnahmegebühr nicht
enthalten.

Gerichtsstand für alle Ansprüche aus dieser Vereinbarung ist, soweit gesetzlich zulässig,
Wels.

Ihre persönliche Daten, die Sie uns mit Ihrer Anmeldung mitteilen, werden unter Beachtung
des Datenschutzes in einer EDV-Anlage gespeichert. Ihre Daten geben wir unter keinen
Umständen an andere weiter.

Sonstige Konditionen

Wenn sich mehrere Teilnehmer aus Ihrer Organisation oder Ihrem Unternehmen für
diesen Lerngang interessieren, sprechen Sie uns bitte an.

***SIZE Prozess**[®] ist eine Marke der
TOP IM JOB GmbH
A-4614 Marchtrenk, Nico-Dostal Str. 4
Telefon +43 (0) 7243 53198 FaxDw 15
info@sizeprozess.at - www.sizeprozess.at*