

Zukunftsorientierte Standortbestimmung TEAM

von SIZE Prozess®

360° Feedback zur Teampersönlichkeit und ihren Kompetenzen

Bei den einzelnen Teammitgliedern gilt es Stärken zu erkennen – im Team gilt es Vielfalt zu stärken!

Das Verhalten von Teammitgliedern ist nicht nur aufgrund ihrer Persönlichkeit (Persönlichkeitsprofil) zu verstehen, indem ein Verständnis für und untereinander gestärkt wird, sondern auch durch die Rolle(n) als Teammitglied. Die Herausforderungen für Teams werden immer komplexer um von einer einzelnen Person gelöst zu werden. Kreativität entspringt aus Diversität. Möglichst unterschiedlich zusammengesetzte Teams haben die beste Chance, innovative Lösungen zu erarbeiten.



Innerhalb des Teams bestehen über das Rollenverständnis Regelungen, welches Verhalten jeweils als angemessen angesehen wird bzw. was aus dem Rahmen fällt. Individuelles Verhalten kann daher erst dann verstanden werden, wenn auch der Kontext, in dem gehandelt wird, klar ist.

Überprüfen Sie den aktuellen Reifegrad Ihres Teams

Die duale SIZE Prozess® Standortbestimmung ermöglicht Ihnen einen einfachen und raschen Blick auf die eigene Team-Landkarte. Blinde Flecken, vorhandene Stärken und mögliche Handlungspotenziale werden damit rasch sichtbar und es können daraus gezielt Weiterentwicklungsmaßnahmen abgeleitet werden.

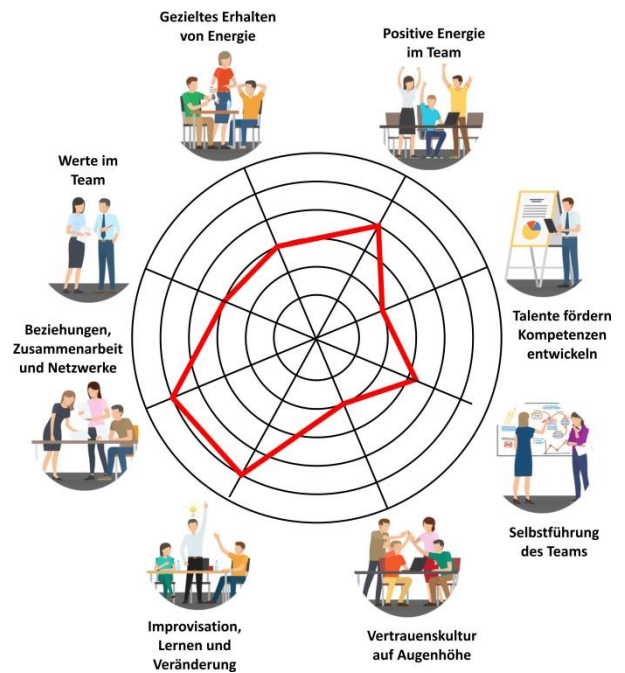
Kernkultur Ihres Teams

Sie zeigt historisch gewachsene und gemeinsam gelebte Werthaltungen, Normen und Denkhaltungen im Team auf. Die Kernkultur bestimmt wie im Team gedacht und gehandelt wird und sie wird im Team sichtbar - im Verhalten, in der Kommunikation, bei Entscheidungen und Handlungen. Eine Weiterentwicklung in diesem Bereich braucht Bewusstheit und entsteht durch viele Anstöße von außen.



Zukunftsorientierte Kompetenzen Ihres Teams

Die acht Kompetenzfelder zielen darauf ab, dass Ihr Team in der Lage ist, in einem unvorhersehbaren, sich ständig ändernden Umfeld, schnell und dynamisch auf Veränderungen zu reagieren und sich rasch an Veränderungen anzupassen, um erfolgreich zu agieren.



"SIZE Prozess® ist ein wissenschaftlich abgesichertes Modell, das die zentralen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Persönlichkeits- und Kommunikationsforschung vereint. SIZE Prozess® ist es, wie keinem zweiten Modell, gelungen, diese Erkenntnisse für die betriebliche Anwendung zugänglich und nutzbar zu machen.

Dipl.-Kfm. Dr. Stefan Wiltz (VPKM GmbH, Mannheim)

Wie können Sie die zukunftsorientierte Standortbestimmung für Ihr TEAM einsetzen?

Die zukunftsorientierte Standortbestimmung für Ihr TEAM wird von ausgebildeten, geprüften und zertifizierten SIZE Prozess® Partner/-innen angeboten und eingesetzt.

Um die Qualität sicherzustellen, absolvieren diese zertifizierte Partner/-innen alle zwei Jahre mindestens eine Update-Veranstaltung.

Nähere Informationen zu SIZE Prozess® und zu den zertifizierten Partner/-innen finden Sie unter:

www.sizeprozess.at